

Katowice, dnia 25.10.2024 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040101-53-K042-Ws01/24



241015105957367040101

URZĄD MIASTA ŁĘDZINY
UL. ŁĘDZIŃSKA 55
43-143 ŁĘDZINY

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,15.10.2024 r.

WNOŚĘ O:

#-T090A-T-T-T-P89--0#

1. Prawidłowe określenie w regulaminie pracy terminu wypłaty wynagrodzeń.

Podstawa prawna:

- 85§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- 104(1) pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P89--0#

2. Prawidłowe określenie w regulaminie wynagradzania terminu wypłaty wynagrodzeń.

Podstawa prawna:

- 85§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- 104(1) pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P89--0#

3. Ścisłe określenie w regulaminie pracy okresów rozliczeniowych.

Podstawa prawna:

- art. 129 i nast. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- 104(1) ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P5--0#

4. Ścisłe określenie w informacji udzielonej pracownikowi zgodnie z art.29§3 k.p. terminu wypłaty wynagrodzenia pracownikowi.

Podstawa prawna:

- art. 85 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- art. 104(1)§ 1 pkt5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P4--0#

5. Dołączanie do zaświadczenia o przeprowadzonym szkoleniu w zakresie bhp - instruktaż ogólny/stanowiskowy - ramowy program szkolenia.

Podstawa prawna:

- § 11 i zał. nr. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

#-T090A-T-T-T-P1--0#

6. Zapoznavanie wszystkich zatrudnionych pracowników z obowiązującym w Urzędzie Kodeksem Etyki.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- Kodeks etyki,

#-T090A-T-T-T-P89--0#

7. Dokonać analizy obowiązującej u pracodawcy Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w zakresie trybu postępowania, na wypadek, jeśli zgłoszenie skargi o mobbing dotyczyłoby osoby reprezentującej pracodawcę.

Podstawa prawna:

- art. 94¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P1--0#

8. Rzetelne prowadzenie indywidualnych kart ewidencji czasu pracy dla każdego pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- § 6 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

#-T090A-T-T-T-P1--0#

9. Ustalenie i wypłacenie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych

Podstawa prawna:

- art. 85 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),
- art. 151 § 1 i art. 151¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P1--0#

10. Podawanie w świadectwie pracy podstawy prawnej odpowiadającej faktycznemu stanowi prawnemu.

Podstawa prawna:

- 97 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

#-T090A-T-T-T-P77--0#

11. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym w ,którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1222),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JP]

NADINSPEKTOR PRACY


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić